

“La Federación Gremial ha mantenido incólume todos los valores que adoptaron sus fundadores”

Entrevistamos al presidente de la Federación Gremial del Comercio e Industria de Rosario, CPN Edgardo P. Moschitta.

Primera parte

Asentada en el corazón del Paseo del Siglo, en Córdoba 1868, en una clásica casona que fue propiedad original de la familia Copeello, la Federación Gremial del Comercio e Industria está pronta a cumplir sus cien años. Fundada por inmigrantes, la entidad promueve el desarrollo de las pequeñas y medianas empresas de la ciudad y la región y propugna el federalismo económico a través de la interlocución con los poderes públicos. A un paso del centenario, el presidente de la institución, C.P.N Edgardo P. Moschitta, hace un repaso por la historia y la actualidad de la Federación, en un contexto donde la actividad productiva de las economías regionales se constituye en un aspecto vital para el desarrollo del país.

“La Federación Gremial ha mantenido incólume todos los valores que adoptaron sus fundadores. Evidentemente, hoy la composición étnica de nuestro país ha cambiado notablemente; no tenemos gente que está migrando hacia la Argentina, más allá de las primeras corrientes que corresponden quienes fundaron la Federación en principios del Siglo XX y una posterior, después de la guerra. Pero los principios que guiaron a aquellos fundadores los mantenemos incólumes porque son la razón de ser de la Fe-

deración Gremial y, en este sentido, destacaría fundamentalmente la defensa de los sectores productivos de nuestra región, de nuestra ciudad especialmente, por todos los medios posibles, a través de una institución como la Federación Gremial que aglutina a empresarios de todo tipo”, destaca Moschitta.

—¿Cuántas cámaras aglutina la Federación Gremial?

—En este momento tiene 47 cámaras asociadas. El espíritu de los fundadores, y por esto es una federación, es que los socios se aglutinan en cámaras sectoriales, de acuerdo con sus sectores, sus intereses particulares, por su actividad, y luego todos concurren a tributar a la Federación Gremial, quien es la que los aglutina, no ya para temas sectoriales, sino para temas más generales, más transversales, todo lo que hace a la producción.

—¿Cuál es el rol de la Federación?

—Un común denominador en todas las acciones de la Federación ha sido siempre interactuar con todos los poderes públicos, tanto municipal, provincial como nacional, donde el primer tema que aparece siempre, recurrentemente, es la imposición con la que estos sectores gravan a la producción. En ese sentido, tenemos actividades permanentes, innu-

merables, de todo tipo. Al día de hoy, integramos la Comisión de Análisis Tributario de la provincia en la que discutimos, conversamos y acordamos, en lo posible, con el gobierno provincial fundamentalmente el nivel de tributación, los tipos de impuestos, los niveles y demás.

—Argentina está entre los países con mayor presión tributaria.

—Sí, efectivamente es así. Argentina tiene un nivel de tributación extraordinario. También debe decirse de que ese nivel de tributación exigida propende, de alguna manera, y con esto no lo estoy justificando, a gran cantidad de evasión. Es decir, hay mucha gente que, hasta culturalmente, y no hablo solamente de los empresarios ni mucho menos, que tiene una propensión a evadir de alguna manera el pago de los impuestos. Eso ya está demostrado y estudiado en el mundo: a mayor presión fiscal, menor recaudación. Esto no lo inventé yo, está estudiado por economistas de gran nivel que lo han detectado, lo han analizado y ocurre en todo el mundo. Es decir, tiene un doble efecto. Es un efecto que si uno fuera extremista podría llegar a tildarlo de confiscatorio o por lo menos muy gravoso para la producción.

—Lo que se llama costo argentino.



Esta casa tiene una actividad diaria permanente. Los cinco días de la semana está transitada por empresarios que hacen sus reuniones.

—Nosotros hemos estudiado la composición del costo argentino, del alto costo argentino. Y el primer rubro que aparece como causante o soporte de ese alto costo es el costo impositivo, de modo de que esto, como decía, es gravoso para aquellos que lo pagan y, por otra parte, incita, invita a la evasión. Lo cual se constituye en un problema adicional para los que lo pagan porque se generan competencias desleales. Se generan mercados, se generan actores sociales que compiten. En ese sentido, otro de los temas en que la Federación Gremial está trabajando permanentemente y cada vez más en los últimos tiempos, es en combatir de alguna manera el comercio ilegal que se da de distintas formas, con distintas variantes, con condimentos socioeconómicos ajenos al mundo de la empresa, pero que en definitiva resultan en una competencia

desleal para aquel comerciante que está inscripto, que trabaja, que paga sus impuestos, que tiene sus empleados en legal forma.

—¿Qué actividades se desarrollan en la sede? ¿Aquí se realizan las capacitaciones?

—Esta casa tiene una actividad permanente, diaria, los cinco días de la semana está transitada por empresarios que hacen sus reuniones, que tienen sus reuniones de Cámara, sus reuniones y charlas específicas, empresas que utilizan los salones de la Federación para impartir “capacitación in company” para sus empleados; las Cámaras mismas que trabajan acá internamente, es decir físicamente dentro de la Federación y que por supuesto generan una afluencia permanente, un ir y venir de empresarios. Y, en este sentido, la capacitación hoy es una de las actividades que más satisfacciones nos brinda porque realmente sentimos que estamos otorgando un servicio que es superlativo para lo que es el mundo de la producción. Mucho se habla hoy en día del futuro, de los trabajos del futuro, la desaparición de trabajos que hoy conocemos, la aparición de trabajos que aún no sabemos cómo van a ser, de la inteligencia artificial. Todo esto lleva a una premisa inicial y fundamental en todo razonamiento.

Hay que capacitarse.

—La aceleración de los cambios.

—La aceleración y la profundización de los cambios. Y la conclusión a la que se llega rápidamente, cuando uno se sumerge un poco en el análisis de estos temas, es que el secreto no es la capacitación per se, en sí misma, sino crear un sistema de capacitación permanente y hacia eso apuntamos en la Federación Gremial. Tenemos una cantidad de sistemas de capacitación que llevamos adelante, muchos de ellos en forma gratuita; y estamos proveyendo capacitación en habilidades blandas, en habilidades útiles, en actualización tanto en los empleados de las empresas como en los niveles medios y en los niveles directivos. Entendemos que esto es una función que no cumple la educación oficial, o digamos la educación tradicional, porque arranca desde jardín, termina en la Universidad, y aun así, en el mundo profesional quienes más se destacan son aquellos que siguen avanzando en la capacitación, especializándose, saliendo, buscando nuevos horizontes. Nosotros trabajamos para la gente que está acá en el medio, que trabaja.

(Segunda parte continuará en próximo número.)